

## Description

La gestion prévisionnelle des emplois et des carrières est indispensable dans l'entreprise. Elle est indissociable de la stratégie impulsée par la direction de l'entreprise et assure une visibilité de ses effectifs sur le long terme.

## Objectifs

Acquérir les notions de bases en droit du travail.

## Public concerné

Personne exerçant une activité dans un service RH,  
Gérant(e)s d'entreprise

## Le plus de la formation

Apports théoriques et exercices pratiques.

## Programme

I/ La nécessité de gérer les compétences

- A/ Les contraintes liées au marché du travail
- B/ La définition de concept de compétences
- C/ La définition de la GPEC
- D/ Les obligations réglementaires

II. La démarche GPEC

- A. Processus
- B. Implication des différents acteurs

### Durée

1 à 3 jours

### Lieux

**Présentiel** : Occitanie

**À Distance** : International

Les dates d'entrées en formation sont ouvertes tout au long de l'année

**Délais d'accès** : 2 semaines

### Groupe

De 1 à 5 personnes

### Modalités d'accès

Entretien préalable

Visio/présentiel

Recueil des attentes

Signature d'une convention

Visio/présentiel

### Tarif & Financement

Inter : à partir de 350 €

Prix par stagiaire pour 1 jour

### Indicateurs de résultats

Taux de satisfaction à chaud

Taux de satisfaction à froid

### Contact

**Jean-Luc LAMBERT**

Président Associé Rhéflex

Référent handicap

jl.lambert.rheflex@gmail.com

06 27 64 08 50

04 67 07 07 59

**RHéflex**

113 rue Raymond Recouly 34070  
Montpellier

**N° déclarant d'activité :**

91340720434

**SIRET** : 450289996000140

**Date de mise-à-jour :**

20 / 12 / 2022

### III. Les outils de la GPEC

La pyramide des âges

2. La cartographie des métiers

3. La fiche de poste

4. Le référentiel compétences,

5. L'entretien d'évaluation et l'entretien professionnel

6 Plan de mobilité

7. Plan de développement des compétences

8. Plan de recrutement

## Méthodes pédagogiques

Alternance entre théorie et expérimentation des outils.

Echanges et interactions à partir du vécu des participants.

## Évaluation des acquis

QCM, tour de table, observations

## Satisfaction

- Questionnaire individuel à chaud
- Enquête de satisfaction à 6 mois

## Informations

### **Accessibilité aux personnes en situation de handicap**

Bureaux rez-de-chaussée - Fiche de compensation PSH à l'entrée de la formation

Référent handicap : Jean Luc Lambert ( voir coordonnées de contact)

## Prérequis

Pas de prérequis

