

Description

La formation est un axe essentiel pour apprendre à sortir de notre cadre et ainsi avancer sur le handicap, la diversité et l'égalité.

Objectifs

Aider les stagiaires à :

- Dépasser les a priori sur le handicap en privilégiant une démarche opérationnelle
- Répondre aux obligations légales en matière de handicap
- Recruter, accueillir et intégrer durablement une personne en situation de handicap
- Adapter sa posture professionnelle face aux situations de handicap.

Public concerné

- Responsables R.H.
- Cadres hiérarchiques
- Managers

Le plus de la formation

Apports théoriques, exercices pratiques et opérationnels. L'intervenante, ancienne DRH puis Directrice des relations sociale pendant plus de 20 ans dans un grand groupe de télécommunications accompagne depuis de nombreuses années les dirigeants et membres des services ressources humaines dans les relations individuelles et collectives de travail.

Durée

1 à 3 jours

Lieux

Présentiel : Occitanie

À Distance : International

Les dates d'entrées en formation sont ouvertes tout au long de l'année

Délais d'accès : 2 semaines

Groupe

De 1 à 12 personnes

Modalités d'accès

Entretien préalable

Visio/présentiel

Tarif & Financement

Inter : à partir de 350 €

Prix par stagiaire pour 1 jour

Indicateurs de résultats

Taux de satisfaction à chaud

Taux de satisfaction à froid

Contact

Jean-Luc LAMBERT

Président Associé Rhéflex

Référent handicap

jl.lambert.rheflex@gmail.com

06 27 64 08 50

04 67 07 07 59

RHéflex

113 rue Raymond Recouly

34070 Montpellier

N° déclarant d'activité :

91340720434

SIRET : 450289996000140

Date de mise-à-jour :

20 / 12 / 2022

Programme

Définissez le handicap

- Une interaction entre l'état de santé de la personne et un environnement donné

Identifiez les différents types de handicap et leurs moyens de compensation

- Les différents types de compensation
- Les différents types de handicap et leurs moyens de compensation
- La déficience visuelle
- La déficience auditive
- La déficience intellectuelle
- La déficience psychique
- Les troubles dys
- Les maladies chroniques

Identifiez les différents statuts de travailleur handicapé

- La reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé
- Avantages et droits attribués par la RQTH
- Les arguments pour convaincre
- Les autres statuts de travailleur handicapé

Adoptez le comportement adéquat face à une personne en situation de handicap

- Le chemin d'acceptation du handicap
- Quand et comment parler de la situation de handicap ?
- Comment adapter son mode de management ?
- Le référent handicap

Répondez à l'obligation d'emploi

- Les enjeux de la mise en place d'une politique handicap
- L'Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés (OETH)
- L'accord exonératoire
- Taux d'emploi à atteindre = 6 %

Collaborez avec les entreprises du secteur adapté et protégé

- Les structures du secteur adapté et protégé et les travailleurs indépendants handicapés
- Les différents types de prestations offertes

Réalisez votre déclaration obligatoire d'emploi travailleurs handicapés (DOETH)

- Les modalités de déclaration
- Les modalités de calcul
- Les modalités de déduction
- L'utilisation des fonds collectés

Réalisez un recrutement de qualité

- Première étape : la définition des besoins
- Pour les profils à haut niveau de qualification
- Deuxième étape : la publication de l'offre
- Troisième étape : la sélection de candidats
- Quatrième étape : l'entretien de recrutement
- Cinquième étape : les aides à l'embauche

Aménagez l'environnement de travail en cas de besoin

- Sensibilisez l'équipe
- Exercez une vigilance particulière

Détectez les situations de handicap

- Détectez les signaux faibles
- Anticipez les retours à l'emploi
- Anticipez les retours à l'emploi
- Appuyez-vous sur des experts

Accompagnez les parcours professionnels

- Facilitez les transitions professionnelles

Méthodes pédagogiques

Alternance entre théorie et expérimentation des outils.

Echanges et interactions à partir des besoins des participants.

Ateliers opérationnels

Évaluation des acquis

QCM, tour de table, observations

Satisfaction

- Questionnaire individuel à chaud
- Enquête de satisfaction à 6 mois

Informations

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Bureaux rez-de-chaussée - Fiche de compensation PSH à l'entrée de la formation

Référent handicap : Jean Luc Lambert (voir coordonnées de contact)

Prérequis

Pas de prérequis

QCM, tour de table, observations