

Entretien professionnel

Description

Obligation légale de faire le point avec ses collaborateurs ou opportunité de mieux les connaître et d'en faire un outil au service du développement et de la rétention des compétences.

L'entretien professionnel est une obligation légale, mais aussi un moment privilégié d'échanges, un moment propice pour capter les besoins et attentes des collaborateurs et leur apporter des réponses au service de la marque employeur.

Objectifs

Aider les stagiaires à :

- S'approprier le cadre légal, les enjeux juridiques et managéria
- Acquérir la démarche et ses différentes étapes
- Développer ses compétences de communicant et de manager
- Assurer l'exploitation, le suivi de ces entretiens

Public concerné

Tout manager d'équipe en charge de conduire des entretiens professionnels

Le plus de la formation

Formation pratico--pratique à l'issue de laquelle les participants seront entraînés à la gestion de projet et seront en capacité de conduire des projets au sein de leur entreprise.

L'intervenante dispose d'une longue expérience en gestion des ressources humaines notamment dans la mise en place des entretiens professionnels en entreprise.

Durée

1 à 3 jours

Lieux

Présentiel : Occitanie

À Distance : International

Les dates d'entrées en formation sont ouvertes tout au long de l'année

Délais d'accès : 2 semaines

Groupe

De 1 à 10 personnes

Modalités d'accès

Entretien préalable

Visio/présentiel

Tarif & Financement

Inter : à partir de 350 €

Prix par stagiaire pour 1 jour

Indicateurs de résultats

Taux de satisfaction à chaud

Taux de satisfaction à froid

Contact

Jean-Luc LAMBERT

Président Associé Rhéflex

Référent handicap

jl.lambert.rheflex@gmail.com

06 27 64 08 50

04 67 07 07 59

RHéflex

113 rue Raymond Recouly

34070 Montpellier

N° déclarant d'activité :

91340720434

SIRET : 450289996000140

Date de mise-à-jour :

20 / 12 / 2022

Programme

- Connaître le cadre légal des entretiens professionnels
- Identifier les différentes étapes de l'entretien professionnel
- Optimiser son mode de communication
- Savoir exploiter les entretiens professionnels et les intégrer dans les politiques RH à venir

Méthodes pédagogiques

Apports didactiques, apprentissage pratique et interactif, partage de pratiques, construction de son processus de gestion de projet.

Évaluation des acquis

QCM, tour de table, observations

Satisfaction

- Questionnaire individuel à chaud
- Enquête de satisfaction à 6 mois

Informations

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Bureaux rez-de-chaussée - Fiche de compensation PSH à l'entrée de la formation

Référent handicap : Jean Luc Lambert (voir coordonnées de contact)

Prérequis

Pas de prérequis

QCM, tour de table, observations

