

# Management de la diversité

## Description

Avec la globalisation, le management multiculturel, l'arrivée des générations Y & Z et tout simplement les différences mais aussi le cadre légal, les objectifs de développement durable, la performance de l'entreprise est subordonnée à l'intégration du management inclusif de la différence, source de richesse et de performance et de développement de nouveaux marchés.

L'entreprise attractive sur ses marchés, attractive de talents est une entreprise inclusive.

## Objectifs

### Aider les stagiaires à :

- Agir sur son environnement interne et externe en terme de diversité
- Devenir et valoriser un management éthique et responsable
- Intégrer la diversité dans ses pratiques managériales
- Analyser les pratiques de son environnement
- Mesurer les écarts et mettre un plan d'action correctif

## Public concerné

Tout entrepreneur, manager souhaitant promouvoir la diversité dans son environnement professionnel.

### Durée

1 à 3 jours

### Lieux

**Présentiel** : Occitanie

**À Distance** : International

Les dates d'entrées en formation sont ouvertes tout au long de l'année

**Délais d'accès** : 2 semaines

### Groupe

De 1 à 10 personnes

### Modalités d'accès

Entretien préalable

Visio/présentiel

### Tarif & Financement

Inter : à partir de 350 €

Prix par stagiaire pour 1 jour

### Indicateurs de résultats

Taux de satisfaction à chaud

Taux de satisfaction à froid

### Contact

**Jean-Luc LAMBERT**

Président Associé Rhéflex

Référent handicap

jl.lambert.rheflex@gmail.com

06 27 64 08 50

04 67 07 07 59

### RHéflex

113 rue Raymond Recouly

34070 Montpellier

**N° déclarant d'activité :**

91340720434

**SIRET** : 450289996000140

**Date de mise-à-jour :**

20 / 12 / 2022

## Le plus de la formation

Formation pratico--pratique à l'issue de laquelle les participants seront sensibilisés au management de la diversité et seront en capacité de faire évoluer leur pratiques RH et de renforcer l'attractivité de leur entreprise L'intervenante dispose d'une longue expérience en gestion des ressources humaines dans des environnements ouverts sur la diversité et sur l'internationalisation de leurs activités.

## Programme

- S'approprier le cadre légal et conventionnel : égalité homme/femme, handicap, critères de non discrimination, agenda 2030
- Auditer ses pratiques, mesurer les écarts et définir son plan d'action Intégrer dans ses pratiques RH les règles de la diversité
- Développer une culture d'entreprise inclusive
- Renforcer sa marque employeur

## Méthodes pédagogiques

Apports didactiques, apprentissage pratique et interactif, partage de pratiques, construction de son processus de gestion de projet.

## Évaluation des acquis

QCM, tour de table, observations

## Satisfaction

- Questionnaire individuel à chaud
- Enquête de satisfaction à 6 mois

## Informations

### **Accessibilité aux personnes en situation de handicap**

Bureaux rez-de-chaussée - Fiche de compensation PSH à l'entrée de la formation  
Réfèrent handicap : Jean Luc Lambert ( voir coordonnées de contact)

## Prérequis

Pas de prérequis

QCM, tour de table, observations