

Droit du travail et convention collective

Description

Connaitre les droits des entreprises et des salariés permet à chacun d'identifier si les actions et contrats sont légaux.

Objectifs

Connaître les principes et sources du droit du travail :

- Conditions de travail et droit des salariés, droit des entreprises, convention collective, accords de branche, code du travail, règlement intérieur, etc.
- Apprendre à chercher des informations légales (droit à la sécurité sociale, formations, résiliation de contrats, etc.)
- Acquérir des techniques permettant de gérer des situations de violence et d'agressivité

Collectifs :

- Représentation du personnel et syndicale, négociation de conflits collectifs

Public concerné

Toute personne souhaitant mettre à jour ses connaissances juridiques et ou souhaitant ouvrir sa structure.

Le plus de la formation

Apports théoriques et exercices pratiques basés sur les normes en vigueur. Cette formation permettra à chaque individu d'obtenir les clés des savoirs indispensables pour les salariés, managers et entrepreneurs.

Durée

2 jours

Lieux

Présentiel : Montpellier

Les dates d'entrées en formation sont ouvertes tout au long de l'année

Délais d'accès : 2 semaines

Groupe

De 1 à 10 personnes

Modalités d'accès

Entretien préalable
Visio/présentiel

Tarif & Financement

Inter : à partir de 350 €
Prix par stagiaire pour 1 jour

Indicateurs de résultats

Taux de satisfaction à chaud
Taux de satisfaction à froid

Contact

Jean-Luc LAMBERT

Président Associé Rhéflex
Réfèrent handicap

jl.lambert.rheflex@gmail.com
06 27 64 08 50
04 67 07 07 59

RHéflex

93 rue Jean Anouilh
34070 Montpellier

N° déclarant d'activité :

91340720434

SIRET : 450289996000140

Date de mise-à-jour :

20 / 12 / 2022

Programme

- Sources du droit du travail
- Maîtriser l'application du droit social dans l'entreprise
- Obligations liées au recrutement
- Les composantes du droit du travail : spécificité des différents contrats, droit et devoir des salariés (temps de travail, repos, heures supplémentaires, jours fériés, etc)
- Principes de la rémunération
- Principes de rupture du contrat de travail en fonction des catégories et étapes
- Les composants du droit de la sécurité sociale (santé, maternité, charges familiales, pauvreté, vieillesse, protection des mineurs, lutte contre l'exclusion sociale, dépendance des personnes âgées)
- Collectifs : représentation du personnel et syndicale, négociation de conflits collectifs (principes, mise en place et organisation)

Méthodes pédagogiques

Théorie illustrée d'exemples concrets pour une compréhension plus visuelle.
Exercice de mise en pratique favorisant l'autonomie.

Évaluation des acquis

QCM, tour de table, observations

Satisfaction

- Questionnaire individuel à chaud
- Enquête de satisfaction à 6 mois

Informations

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Bureaux rez-de-chaussée - Fiche de compensation PSH à l'entrée de la formation
Réfèrent handicap : Jean Luc Lambert (voir coordonnées de contact)

Prérequis

Pas de prérequis