

La qualité de vie au travail (QVT)

Description

La relation au travail et sa pratique ont profondément été modifiées depuis la crise sanitaire de la COVID. Si les attentes préalables sur la santé et la sécurité au travail demeurent à un niveau élevé, elles ont été rejointes, voire dépassées, par de nouvelles attentes de QVT (Qualité de Vie au Travail) ou QV2T (Qualité de vie au travail et télétravail).

Cette formation, fait le point, avec de nombreuses infographies, sur ces nouvelles tendances avec un double éclairage employé / employeur, et en comparant la situation de la France à l'international. Elle analyse en quoi la QVT, pilier social de la RSE, est devenue fondamentale pour l'attractivité et la performance globale des entreprises.

Enfin, elle propose une méthodologie sur la mise en œuvre de la démarche QVT en entreprise, en analysant les facteurs de succès mais aussi les pièges à éviter.

Objectifs

- Connaître les nouvelles attentes au travail
- Mesurer les enjeux Santé, Sécurité et QVT.
- Sensibiliser à la démarche QVT.
- Savoir initier cette démarche en entreprise.

Public concerné

Chefs d'entreprise, responsables RH, responsables QSE-RSE, assistants chefs d'entreprise, personnes en reconversion professionnelle vers les métiers de la RSE ou des RH.

Durée

1 jour

Lieux

Présentiel : Occitanie

À Distance : International

Les dates d'entrées en formation sont ouvertes tout au long de l'année

Délais d'accès : 2 semaines

Groupe

De 4 à 10 personnes

Modalités d'accès

Entretien préalable

Visio/présentiel

Tarif & Financement

Inter : à partir de 350 €

Prix par stagiaire pour 1 jour

Indicateurs de résultats

Taux de satisfaction à chaud

Taux de satisfaction à froid

Contact

Jean-Luc LAMBERT

Président Associé Rhéflex

Référent handicap

jl.lambert.rheflex@gmail.com

06 27 64 08 50

04 67 07 07 59

RHéflex

93 rue Jean Anouilh

34070 Montpellier

N° déclarant d'activité :

91340720434

SIRET : 450289996000140

Date de mise-à-jour :

28 / 02 / 2023

Le plus de la formation

Apports théoriques sur le droit du travail en termes de santé, sécurité et QVT mais surtout des infographies qui mesurent les évolutions récentes vis-à-vis du travail : valeur travail, équilibre pro/perso, nouvelles pratiques de travail hybride post-COVID. Ainsi que 2 questionnaires sur l'assertivité et la gestion du stress.

Programme

- Travail : les nouvelles attentes
- Le travail hybride (entreprise / télétravail / tiers lieu)
- Définition de la QVT
- La gestion du stress
- La démarche QVT en entreprise.
- Règlementation : l'ANI (Accord National Interprofessionnel)

Méthodes pédagogiques

Alternance d'apports documentaires ou réglementaires avec des infographies récentes sur les attentes au travail ou bien la pratique du travail hybride en France et dans le monde. Echanges et interactions à partir du vécu des participants.

Évaluation des acquis

QCM, tour de table, observations

Satisfaction

- Questionnaire individuel à chaud
- Enquête de satisfaction à 6 mois

Informations

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Bureaux rez-de-chaussée - Fiche de compensation PSH à l'entrée de la formation
Réfèrent handicap : Jean Luc Lambert (voir coordonnées de contact)

Prérequis

Pas de prérequis