

Apprendre à recruter pour plus d'efficacité !

Description

Le fonctionnement d'une entreprise se base sur la qualité de ses ressources humaines. Le recrutement permet de les choisir en respectant certains critères afin de ne pas faire le mauvais choix.

Dans cette formation, vous apprendrez les principes du recrutement, son organisation, ses techniques et comment intégrer un nouveau collaborateur.

Objectifs

Comprendre les enjeux du recrutement :

- Aller vers la satisfaction client grâce à de nouveaux collaborateurs

Connaître les étapes et les processus de recrutement :

- Le dépôt des annonces, le sourcing, la sélection des candidats, l'entretien physique, la sélection des candidats, la réponse, l'intégration du salarié, la période d'essai
- Intégrer son collaborateur

Public concerné

Toute personne en charge du choix des collaborateurs ayant pour but de participer à un recrutement.

Le plus de la formation

Apports théoriques, exercices pratiques et opérationnels.

Durée

2 jours

Lieux

Présentiel : Montpellier

Les dates d'entrées en formation sont ouvertes tout au long de l'année

Délais d'accès : 2 semaines

Groupe

De 1 à 10 personnes

Modalités d'accès

Entretien préalable
Visio/présentiel

Tarif & Financement

Inter : à partir de 350€
Prix par stagiaire pour 1 jour

Indicateurs de résultats

Taux de satisfaction à chaud
Taux de satisfaction à froid

Contact

Jean-Luc LAMBERT

Président Associé Rhéflex
Réfèrent handicap

jl.lambert.rheflex@gmail.com
06 27 64 08 50
04 67 07 07 59

RHéflex

93 rue Jean Anouilh
34070 Montpellier

N° déclarant d'activité :

91340720434

SIRET : 450289996000140

Date de mise-à-jour :

20 / 12 / 2022

Programme

- Comprendre la place du recrutement dans une entreprise : turnover, les acteurs, la place du recrutement au sein de la politique d'entreprise
- Recruter : identifier ses besoins en recrutement, mettre en place le recrutement, recruter, sélectionner, annoncer, signer le contrat, intégrer
- Les avantages du recrutement 2.0, la diversité en entreprise, le lien entre recrutement et GPEC
- Evaluer le recrutement

Méthodes pédagogiques

Alternance entre théorie et expérimentation des outils.
Echanges et interactions à partir du vécu des participants.
Ateliers opérationnels

Évaluation des acquis

QCM, tour de table, observations

Satisfaction

- Questionnaire individuel à chaud
- Enquête de satisfaction à 6 mois

Informations

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Bureaux rez-de-chaussée - Fiche de compensation PSH à l'entrée de la formation

Référent handicap : Jean Luc Lambert (voir coordonnées de contact)

Prérequis

Pas de prérequis

