

Objectifs

Analyser ses compétences professionnelles et extra-professionnelles, ses aptitudes, intérêt, personnalité et motivation afin de réaliser un projet professionnel viable, réalisable à plus ou moins long terme.

Public visé

Toute personne souhaitant faire un point sur son parcours, optimiser sa mobilité professionnelle ou se reconvertir :

- Salariés du privé en CDI ou CDD
- Salariés du public
- Demandeurs d'emploi
- Ouvert au public handicapés, possibilité de s'adresser au référent handicap

Prérequis

Pas de prérequis
QCM, tour de table, observations

Modalités d'accès à la formation

- Entretien préliminaire avec un consultant
- Signature d'une convention de prestation
- Modalité Distanciel : être en possession d'un ordinateur équipé d'une Webcam, connexion Internet

Contenu pédagogique

Phase préliminaire :

- Définition et analyse des besoins
- Information sur les conditions de mise en oeuvre
- Co-contractualisation des objectifs spécifiques

Durée

12 à 24 heures

Dates/Lieux de la formation :

Entrées/sorties permanentes

Délais d'accès : 2 semaines après RDV information.

Bilan avec un(e) consultant(e) selon modalité de financement

Présentiel :

Béziers

5, rue des Pyrénées (34500)

Montpellier

93, allée Jean Anouilh (34070)

A distance : International

Modalités d'accès

Entretien préalable
Visio/présentiel

Tarif & Financement

Compte personnel de formation (CPF)

24h : 1750,00 € TTC

21h : 1590,00 € TTC

18h : 1380,00 € TTC

Financement entreprise (Devis sur demande)

Financement OPCO Tarif conventionné

Éthique & Déontologie

Le Bilan de compétences s'inscrit dans une démarche volontaire du bénéficiaire.

RHéflex s'engage à faire preuve de confidentialité en rapport à la RGPD.

Phase d'investigation :

- Analyse des motivations, intérêts professionnels et personnels
- Identification des compétences et des aptitudes professionnelles
- Analyse des compétences transférables et des opportunités de mobilités / évolution

Phase de conclusion :

- Analyse des limites et des freins
- Analyse de la faisabilité du projet
- Remise de la synthèse de l'accompagnement et plan d'action

Modalités pédagogiques

- Entretien en face à face (en présentiel ou en visio-conférence)
- Méthodologie de l'explication des compétences
- Analyse du bassin d'emploi et des opportunités professionnelles
- Administration et restitution de tests de personnalité, management, intérêts, orientation
- Ressources accessibles en ligne

Modalités de suivi et d'évaluation

- Enquête de satisfaction en fin de bilan
- Enquête de satisfaction à 6 mois et entretien de suivi (modalité : téléphonique, visio, présentiel)
- Synthèse de bilan de compétence remise à la fin de l'accompagnement

Contact

Mickaël LAMIRÉ
Conseiller Bilan
cabinet@rheflex.fr
06 87 82 93 23

Référent handicap :

Jean-Luc LAMBERT
Président Associé Rhéflex
jl.lambert@rheflex.fr
06 27 64 08 50
04 67 07 07 59

N° déclarant d'activité :

91340720434

SIRET : 450289996000140

Date de mise-à-jour :

03 / 02 / 2023

Indicateurs de performance

Taux de satisfaction à chaud
Taux de satisfaction à 6 mois
Nombre de bénéficiaires
Taux de recommandation

Consultable sur
:www.rheflex.fr